

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЖЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ИНЗЕНСКОГО РАЙОНА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

с.Коржевка

12 июля 2018г.

№ 8

Экз. ____

Об оплате труда военно-учетного работника муниципального образования
Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.05.2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в котором законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом Министра обороны Российской Федерации от 10.11.2008 года №555 «О мерах по реализации в Вооруженных силах Российской Федерации от 05.08.2008 № 583» и разъяснениями военного комиссариата Ульяновской области от 11.12.2008 №ф4885:

1. Утвердить Положение по оплате труда военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет в муниципальном образовании Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.
2. Контроль за исполнением данного распоряжения оставляю за собой.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Главы администрации поселения

В.Н.Томин

Приложение 1
к распоряжению администрации

муниципального образования
Коржевское сельское поселение

Инзенского района Ульяновской области

от 12.07.2018 № 8

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда военно-учетного работника муниципального образования
Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда военно-учетного работника муниципального образования Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области (далее - Положение), разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работников, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетного работника муниципального образования Коржевское сельское поселение.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда военно-учетного работника муниципального образования Коржевское сельское поселение за счёт средств федерального бюджета (субвенции, выделенной из Федерального фонда компенсаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»), установление размера оклада (должностного оклада), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Введение новой системы оплаты труда не может рассматриваться как

основание для отказа о предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

II. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Система оплаты труда военно-учетного работника включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда военно-учетного работника устанавливается с учётом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых профессиональных квалификационных групп;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) выплат стимулирующего характера;

д) настоящего Положения.

2.1.3. Минимальный размер оклада военно-учетного работника устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам (Приказ Министра обороны РФ от 23.04.2014 N 255, письмо начальника Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба ВС РФ от 25 апреля 2009 года № 315/2/203).

2.1.4. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада, выплат стимулирующего характера, премиальных выплат и начислений в фонды.

2.2. Стимулирующие выплаты

2.2.1. В целях поощрения военно-учетного работника устанавливаются стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается (в процентах от оклада):

- при стаже от 1 года до 2-х лет – 5 %,

- при стаже свыше 2-х лет – 10 %,

- при стаже свыше 3 лет – 15 %,

- при стаже свыше 5 лет – 20 %,

- при стаже свыше 10 лет – 30%

- при стаже свыше 15 лет -40 %

3. Настоящее Положение определяет условия и порядок следующих видов премирования:

3.1. Ежемесячное премирование.

Премирование подразделяется на премирование за основные результаты работы по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) и

единовременное денежное вознаграждение (премия по итогам работы за год)

3.1.1. Ежемесячное премирование работников за основные результаты работы по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) производится по следующим основным показателям:

своевременный и качественный первичный воинский учет военнообязанных, находящихся в запасе призывников;

своевременная и качественная подготовка документации по первичному воинскому учету;

качественное и своевременное обеспечение главы Коржевское сельское поселение необходимой и полной информацией;

своевременное и качественное выполнение мероприятий, связанных с профилем работы.

Премирование работника по результатам работы за каждый месяц проводится по распоряжению главы администрации за фактически отработанное время в размере 25% от должностного оклада.

3.1.2. Дополнительное премирование в виде единовременного денежного вознаграждения производится (премия по итогам работы за год) в целях стимулирования и заинтересованности военно-учетного работника в результате своего труда, развития инициативы. Начисление премии оформляется распоряжением главы администрации муниципального образования Коржевское сельское поселение в размере 2-х должностных окладов.

Премия за отчетный период начисляется и выплачивается вместе с заработком.