АДМИНИСТРАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КОРЖЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

ИНЗЕНСКОГО РАЙОНА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 декабря 2024 г. с.Коржевка № 95

Экз.\_\_

Об утверждении муниципальной программы «развитие

муниципальной службы в муниципальном образовании

Коржевское сельское поселение Инзенского района

Ульяновской области

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", администрация муниципального образования Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу развития муниципальной службы в муниципальном образовании Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области на 2025 - 2027 годы (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации поселения В.Н.Федянина

Рубцова Н.А.

77-5-41

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в администрации МО Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области на 2025 - 2027 годы»

ПАСПОРТ

муниципальные программы

«Развитие муниципальной службы в администрации

 МО Коржевское сельское поселение на 2025 - 2027 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа «Развитие муниципальной службы в  администрации МО Коржевское сельское поселение на 2025 - 2024 годы»  (далее - Программа) |
| Правовая основа для  разработки программы | Статья 35 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с последующими изменениями и дополнениями |
| Заказчик программы | Администрация МО Коржевское сельское поселение |
| Разработчик  программы | Администрация МО Коржевское сельское поселение |
| Цель программы | Совершенствование системы муниципальной службы; повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. |
| Задачи программы | Задачи:   - совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;  - использование современных технологий в обучении;  - создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;  - создание системы открытости и гласности муниципальной службы;  - совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. |
| Исполнители программы | Глава сельского поселения;  Глава администрации сельского поселения;  муниципальные служащие администрации сельского поселения |
| Целевые показатели и  программы | - количество принятых нормативных правовых актов по муниципальной службе;  - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;  - количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв и прошедших обучение. |
| Сроки реализации программы | 2025 -2027 годы |
| Объемы и источники  финансирования  программы | Общий объем финансирования – 3 тыс. рублей,  в том числе:  средства местного бюджета –3 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные  результаты реализации | Совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих.  Достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.  Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. |
| Система организации  контроля за исполнением программы | Контроль за реализацией Программы осуществляется Главой администрации МО Коржевское сельское поселение. |

**I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Реализация Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» выявила необходимость повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих и дефицит кадров управленческого звена.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Развитие муниципальной службы в администрации МО Коржевское сельское поселение будет способствовать эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления, укреплению законности и правопорядка в сельском поселении, укреплении авторитета органов местного самоуправлении у населения, эффективности и результативности муниципального управления.

Разработка Программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации сельского поселения от 10.02.2015 года № 11 «Об утверждении Порядка разработки, формирования и реализации муниципальных программ МО Коржевское сельское поселение».

Реализация Программы позволит обеспечить качественное преобразование муниципальной службы в администрации сельского поселения, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые и управленческие технологии.

В пределах полномочий администрацией сельского поселения была проделана следующая работа:

* принято Положение об оплате труда муниципальных служащих Коржевское сельское поселение;
* утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации сельского поселения;
* проводится работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, соблюдению муниципальными служащими требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;
* сформирован перечень должностей;
* создана и действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации сельского поселении.

 Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих администрации сельского поселения показывает следующее: по состоянию на 01.01.2025 г. в администрации сельского поселения должности муниципальной службы занимают 2 человека.

Высшее образование имеют 100% муниципальных служащих.

Несмотря на проводимые мероприятия, гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в органе местного самоуправления услуги гражданам и организациям.

Необходимо достичь оптимального соотношения политико-правовых, деловых, нравственных, эстетических начал на муниципальной службе администрации сельского поселения.

 Профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем, половина муниципальных служащих имеют высшее профессиональное образование и опыт управленческой работы, но изменения нормативной правовой базы на федеральном и областном уровне, передача полномочий на муниципальный уровень вызывает необходимость ежегодного обучения муниципальных служащих.

Программно-целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

**Объемы и источники финансирования Программы**

Финансирование мероприятий Программы в 2025-2027 годах будет осуществляться за счет средств местного бюджета администрации МО Коржевское сельское поселение.

Общий объем финансирования Программы составляет 3 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета администрации МО Коржевское сельское поселение на очередной финансовый год, исходя из возможностей местного бюджета.

**III. Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы**

**в администрации  МО Коржевское сельское поселение на 2025-2027 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия  программы | | Источники финанси-рования | | Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.) | | | | | | | Срок реализации,  исполнитель | | Ожидаемые результаты  реализации  мероприятий |
| Всего | | 2025  тыс. руб | | 2026   тыс. руб. | | 2027   тыс. руб. |
| 1 | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | 8 | | 9 |
| 1. Совершенствование (формирование) нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации сельского поселения | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Разработка и принятие муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы.  Ознакомление муниципальных служащих с нормативными правовыми актами | | - | | - |  | | - | | - | | в течение периода Программы,  Глава администрации поселения | | Утвержденные муниципальные правовые акты |
| 1.2 | Проведение анализа муниципальных нормативных правовых актов администрации сельского поселения в сфере муниципальной службы и приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством | | - | | - |  | | - | | - | | в течение периода Программы,  Глава администрации поселения | | Приведение нормативных правовых актов администрации сельского поселения в соответствие с федеральным и областным законодательством |
| 2. Формирование системы по профессиональному развитию муниципальных служащих в администрации сельского поселения | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Повышения квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца) | Средства местного бюджета | | | 3 | 1 | | 1 | | 1 | | в течение периода Программы, Глава администрации поселения | | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими |
| 2.2. | Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства о муниципальной службе | - | | | - | - | | - | | - | | Глава администрации поселения | | Развитие профессиональных качеств |
| 2.3. | Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения | - | | | - | - | | - | | - | | 2025 год Глава администрации поселения | | Развитие профессиональных качеств |
| 2.4. | Проведение аттестации муниципальных служащих | - | | | - | - | | - | | - | | 2025 год, Глава администрации поселения | | Развитие профессиональных качеств |
| 2.5. | Участие в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления | - | | | - |  | | - | |  | | в течение периода Программы,  Глава администрации поселения | | Развитие профессиональных качеств |
| 3.Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в администрации сельского поселения | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов | - | | - | | - | | - | | - | | | в течение периода Программы,  Глава администрации поселения | Развитие профессиональных качеств |
| 3.2. | Размещение информации о деятельности муниципальных служащих администрации сельского поселения на официальном сайте администрации сельского поселения в сети Интернет | - | | - | | - | | - | | - | | | в течение периода Программы,   начальник отдела по имуществу и земельным отношениям | Развитие профессиональных качеств |
| 3.3. | Проведение мониторинга качества предоставляемых администрацией сельского поселения услуг гражданам и организациям | - | | - | | - | | - | | - | | | в течение периода Программы,  Глава администрации поселения | Повышение квалификации муниципальными служащими |
| 3.4. | Проведение с муниципальными служащими семинаров по антикоррупционному законодательству | - | | - | | - | | - | | - | | | в течение периода Программы,  Глава администрации поселения | Повышение квалификации муниципальными служащими |
| 4.Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в администрации сельского поселения | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Совершенствование системы поощрения и награждения муниципальных служащих | Средства местного бюджета | | В пределах фонда оплаты труда | | В пределах фонда оплаты труда | | | В пределах фонда оплаты труда | | В пределах фонда оплаты труда | |  | Развитие профессиональных качеств |
|  | Всего по программе: |  | | 3 | | 1 | | | 1 | | 1 | |  |  |

В ходе реализации Программы отдельные мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования – корректироваться с учетом утвержденных расходов бюджета сельского поселения.

**IV. Оценка эффективности и прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы**

 Важнейшими целевыми индикаторами и показателями Программы являются:

* количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам;
* количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;
* количество муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве.

**Система организации контроля за исполнением Программы**

Программа реализуется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом мероприятий Программы.

Контроль за реализацией плана мероприятий Программы возлагается на Главу администрации МО Коржевское сельское поселение.Ежегодно до 26 декабря подводятся итоги выполнения программы.