АДМИНИСТРАЦИЯ

 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КОРЖЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

ИНЗЕНСКОГО РАЙОНА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 20 декабря 2024 г. с.Коржевка № 95

 Экз.\_\_

Об утверждении муниципальной программы «развитие

муниципальной службы в муниципальном образовании

Коржевское сельское поселение Инзенского района

Ульяновской области

 В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", администрация муниципального образования Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить Программу развития муниципальной службы в муниципальном образовании Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области на 2025 - 2027 годы (прилагается).

 2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 Глава администрации поселения В.Н.Федянина

Рубцова Н.А.

77-5-41

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в администрации МО Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области на 2025 - 2027 годы»

ПАСПОРТ

муниципальные программы

«Развитие муниципальной службы в администрации

 МО Коржевское сельское поселение на 2025 - 2027 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа «Развитие муниципальной службы вадминистрации МО Коржевское сельское поселение на 2025 - 2024 годы» (далее - Программа) |
| Правовая основа для разработки программы  | Статья 35 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с последующими изменениями и дополнениями |
| Заказчик программы  | Администрация МО Коржевское сельское поселение  |
| Разработчик программы | Администрация МО Коржевское сельское поселение |
| Цель программы  | Совершенствование системы муниципальной службы; повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. |
| Задачи программы  |  Задачи: - совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;- использование современных технологий в обучении;- создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;- создание системы открытости и гласности муниципальной службы;- совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. |
| Исполнители программы | Глава сельского поселения;Глава администрации сельского поселения;муниципальные служащие администрации сельского поселения |
| Целевые показатели и программы  | - количество принятых нормативных правовых актов по муниципальной службе;- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;- количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв и прошедших обучение. |
| Сроки реализации программы  | 2025 -2027 годы |
| Объемы и источники финансирования программы  | Общий объем финансирования – 3 тыс. рублей, в том числе: средства местного бюджета –3 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации  | Совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих.Достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. |
| Система организации контроля за исполнениемпрограммы  | Контроль за реализацией Программы осуществляется Главой администрации МО Коржевское сельское поселение. |

  **I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Реализация Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» выявила необходимость повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих и дефицит кадров управленческого звена.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Развитие муниципальной службы в администрации МО Коржевское сельское поселение будет способствовать эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления, укреплению законности и правопорядка в сельском поселении, укреплении авторитета органов местного самоуправлении у населения, эффективности и результативности муниципального управления.

Разработка Программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации сельского поселения от 10.02.2015 года № 11 «Об утверждении Порядка разработки, формирования и реализации муниципальных программ МО Коржевское сельское поселение».

Реализация Программы позволит обеспечить качественное преобразование муниципальной службы в администрации сельского поселения, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые и управленческие технологии.

В пределах полномочий администрацией сельского поселения была проделана следующая работа:

* принято Положение об оплате труда муниципальных служащих Коржевское сельское поселение;
* утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации сельского поселения;
* проводится работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, соблюдению муниципальными служащими требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;
* сформирован перечень должностей;
* создана и действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации сельского поселении.

 Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих администрации сельского поселения показывает следующее: по состоянию на 01.01.2025 г. в администрации сельского поселения должности муниципальной службы занимают 2 человека.

Высшее образование имеют 100% муниципальных служащих.

Несмотря на проводимые мероприятия, гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в органе местного самоуправления услуги гражданам и организациям.

Необходимо достичь оптимального соотношения политико-правовых, деловых, нравственных, эстетических начал на муниципальной службе администрации сельского поселения.

 Профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем, половина муниципальных служащих имеют высшее профессиональное образование и опыт управленческой работы, но изменения нормативной правовой базы на федеральном и областном уровне, передача полномочий на муниципальный уровень вызывает необходимость ежегодного обучения муниципальных служащих.

 Программно-целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

  **Объемы и источники финансирования Программы**

Финансирование мероприятий Программы в 2025-2027 годах будет осуществляться за счет средств местного бюджета администрации МО Коржевское сельское поселение.

Общий объем финансирования Программы составляет 3 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета администрации МО Коржевское сельское поселение на очередной финансовый год, исходя из возможностей местного бюджета.

**III. Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы**

 **в администрации  МО Коржевское сельское поселение на 2025-2027 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятияпрограммы | Источники финанси-рования | Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.) | Срок реализации,исполнитель | Ожидаемые результатыреализациимероприятий |
| Всего | 2025тыс. руб | 2026 тыс. руб. | 2027 тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Совершенствование (формирование) нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации сельского поселения |
| 1.1 | Разработка и принятие муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы.Ознакомление муниципальных служащих с нормативными правовыми актами | - | - |   | - | - | в течение периода Программы, Глава администрации поселения | Утвержденные муниципальные правовые акты |
| 1.2 | Проведение анализа муниципальных нормативных правовых актов администрации сельского поселения в сфере муниципальной службы и приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством | - | - |   | - | - |  в течение периода Программы,Глава администрации поселения | Приведение нормативных правовых актов администрации сельского поселения в соответствие с федеральным и областным законодательством  |
| 2. Формирование системы по профессиональному развитию муниципальных служащих в администрации сельского поселения |
| 2.1. | Повышения квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца) | Средства местного бюджета | 3 | 1 | 1 | 1 | в течение периода Программы, Глава администрации поселения    | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими |
| 2.2. | Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства о муниципальной службе | - | - | - | - | - | Глава администрации поселения | Развитие профессиональных качеств |
| 2.3. | Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения | - | - | - | - | - | 2025 год Глава администрации поселения    | Развитие профессиональных качеств |
| 2.4. | Проведение аттестации муниципальных служащих  | - | - | - | - | - | 2025 год, Глава администрации поселения | Развитие профессиональных качеств |
| 2.5.  | Участие в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления  | - |  - |   | - |   | в течение периода Программы,Глава администрации поселения | Развитие профессиональных качеств |
| 3.Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в администрации сельского поселения |
| 3.1. | Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов | - | - | - | - | - | в течение периода Программы,Глава администрации поселения | Развитие профессиональных качеств |
| 3.2. | Размещение информации о деятельности муниципальных служащих администрации сельского поселения на официальном сайте администрации сельского поселения в сети Интернет  |  - | - | - | - | - | в течение периода Программы, начальник отдела по имуществу и земельным отношениям | Развитие профессиональных качеств |
| 3.3. | Проведение мониторинга качества предоставляемых администрацией сельского поселения услуг гражданам и организациям | - | - | - | - | - | в течение периода Программы,Глава администрации поселения | Повышение квалификации муниципальными служащими |
| 3.4. | Проведение с муниципальными служащими семинаров по антикоррупционному законодательству | - | - | - | - | - | в течение периода Программы,Глава администрации поселения | Повышение квалификации муниципальными служащими |
| 4.Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в администрации сельского поселения |
| 4.1. | Совершенствование системы поощрения и награждения муниципальных служащих  | Средства местного бюджета | В пределах фонда оплаты труда | В пределах фонда оплаты труда | В пределах фонда оплаты труда | В пределах фонда оплаты труда |   | Развитие профессиональных качеств |
|   | Всего по программе: |   | 3 | 1 | 1 | 1 |   |   |

В ходе реализации Программы отдельные мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования – корректироваться с учетом утвержденных расходов бюджета сельского поселения.

**IV. Оценка эффективности и прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы**

 Важнейшими целевыми индикаторами и показателями Программы являются:

* количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам;
* количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;
* количество муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве.

 **Система организации контроля за исполнением Программы**

Программа реализуется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом мероприятий Программы.

Контроль за реализацией плана мероприятий Программы возлагается на Главу администрации МО Коржевское сельское поселение.Ежегодно до 26 декабря подводятся итоги выполнения программы.