АДМИНИСТРАЦИЯ

 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КОРЖЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

ИНЗЕНСКОГО РАЙОНА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 09 февраля 2023 г. с.Коржевка № 15

 Экз.\_\_

 О внесении изменений в постановление администрации МО

 Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской

 области от 23.12.2021 № 61 «Об утверждении муниципальной программы «развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Коржевское сельское поселение Инзенского района

Ульяновской области

 В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", администрация муниципального образования Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации МО Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области «Об утверждении программы развития муниципальной службы в муниципальном образовании Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области на 2022 - 2024 годы.

 1.1.Муниципальную программу «развитие муниципальной службы в администрации МО Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области на 2022 - 2024 годы» изложить в новой редакции (прилагается).

 2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования.

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 Глава администрации поселения В.Н.Федянина

Рубцова Н.А.

77-5-41

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в администрации МО Коржевское сельское поселение Инзенского района Ульяновской области на 2022 - 2024 годы»

ПАСПОРТ

муниципальные программы

«Развитие муниципальной службы в администрации

 МО Коржевское сельское поселение на 2022 - 2024 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа «Развитие муниципальной службы вадминистрации МО Коржевское сельское поселение на 2022 - 2024 годы» (далее - Программа) |
| Правовая основа для разработки программы  | Статья 35 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с последующими изменениями и дополнениями |
| Заказчик программы  | Администрация МО Коржевское сельское поселение  |
| Разработчик программы | Администрация МО Коржевское сельское поселение |
| Цель программы  | Совершенствование системы муниципальной службы; повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. |
| Задачи программы  |  Задачи: - совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;- использование современных технологий в обучении;- создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;- создание системы открытости и гласности муниципальной службы;- совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. |
| Исполнители программы | Глава сельского поселения;Глава администрации сельского поселения;муниципальные служащие администрации сельского поселения |
| Целевые показатели и программы  | - количество принятых нормативных правовых актов по муниципальной службе;- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;- количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв и прошедших обучение. |
| Сроки реализации программы  | 2022 -2024 годы |
| Объемы и источники финансирования программы  | Общий объем финансирования – 3, 9 тыс. рублей, в том числе: средства местного бюджета –3, 9 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации  | Совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих.Достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. |
| Система организации контроля за исполнениемпрограммы  | Контроль за реализацией Программы осуществляется Главой администрации МО Коржевское сельское поселение. |

**I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Реализация Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» выявила необходимость повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих и дефицит кадров управленческого звена.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Развитие муниципальной службы в администрации МО Коржевское сельское поселение будет способствовать эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления, укреплению законности и правопорядка в сельском поселении, укреплении авторитета органов местного самоуправлении у населения, эффективности и результативности муниципального управления.

Разработка Программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации сельского поселения от 10.02.2015 года № 11 «Об утверждении Порядка разработки, формирования и реализации муниципальных программ МО Коржевское сельское поселение».

Реализация Программы позволит обеспечить качественное преобразование муниципальной службы в администрации сельского поселения, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые и управленческие технологии.

В пределах полномочий администрацией сельского поселения была проделана следующая работа:

* принято Положение об оплате труда муниципальных служащих Коржевское сельское поселение;
* утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации сельского поселения;
* проводится работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, соблюдению муниципальными служащими требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;
* сформирован перечень должностей;
* создана и действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации сельского поселении.

 Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих администрации сельского поселения показывает следующее: по состоянию на 01.01.2023 г. в администрации сельского поселения должности муниципальной службы занимают 2 человека.

Высшее образование имеют 100% муниципальных служащих.

Несмотря на проводимые мероприятия, гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в органе местного самоуправления услуги гражданам и организациям.

Необходимо достичь оптимального соотношения политико-правовых, деловых, нравственных, эстетических начал на муниципальной службе администрации сельского поселения.

Профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем, половина муниципальных служащих имеют высшее профессиональное образование и опыт управленческой работы, но изменения нормативной правовой базы на федеральном и областном уровне, передача полномочий на муниципальный уровень вызывает необходимость ежегодного обучения муниципальных служащих.

 Программно-целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

 **Объемы и источники финансирования Программы**

Финансирование мероприятий Программы в 2022-2024 годах будет осуществляться за счет средств местного бюджета администрации МО Коржевское сельское поселение.

Общий объем финансирования Программы составляет 3,9 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета администрации МО Коржевское сельское поселение на очередной финансовый год, исходя из возможностей местного бюджета.

**III. Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы**

 **в администрации  МО Коржевское сельское поселение на 2022-2024 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятияпрограммы | Источники финанси-рования | Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.) | Срок реализации,исполнитель | Ожидаемые результатыреализациимероприятий |
| Всего | 2022тыс. руб | 2023 тыс. руб. | 2024 тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Совершенствование (формирование) нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации сельского поселения |
| 1.1 | Разработка и принятие муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы.Ознакомление муниципальных служащих с нормативными правовыми актами | - | - |   | - | - | в течение периода Программы, Глава администрации поселения | Утвержденные муниципальные правовые акты |
| 1.2 | Проведение анализа муниципальных нормативных правовых актов администрации сельского поселения в сфере муниципальной службы и приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством | - | - |   | - | - |  в течение периода Программы,Глава администрации поселения | Приведение нормативных правовых актов администрации сельского поселения в соответствие с федеральным и областным законодательством  |
| 2. Формирование системы по профессиональному развитию муниципальных служащих в администрации сельского поселения |
| 2.1. | Повышения квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца) | Средства местного бюджета | 3,9 | 1 | 1,9 | 1 | в течение периода Программы, Глава администрации поселения    | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими |
| 2.2. | Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства о муниципальной службе | - | - | - | - | - | Глава администрации поселения | Развитие профессиональных качеств |
| 2.3. | Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения | - | - | - | - | - | 2022 год Глава администрации поселения    | Развитие профессиональных качеств |
| 2.4. | Проведение аттестации муниципальных служащих  | - | - | - | - | - | 2022 год, Глава администрации поселения | Развитие профессиональных качеств |
| 2.5.  | Участие в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления  | - |  - |   | - |   | в течение периода Программы,Глава администрации поселения | Развитие профессиональных качеств |
| 3.Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в администрации сельского поселения |
| 3.1. | Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов | - | - | - | - | - | в течение периода Программы,Глава администрации поселения | Развитие профессиональных качеств |
| 3.2. | Размещение информации о деятельности муниципальных служащих администрации сельского поселения на официальном сайте администрации сельского поселения в сети Интернет  |  - | - | - | - | - | в течение периода Программы, начальник отдела по имуществу и земельным отношениям | Развитие профессиональных качеств |
| 3.3. | Проведение мониторинга качества предоставляемых администрацией сельского поселения услуг гражданам и организациям | - | - | - | - | - | в течение периода Программы,Глава администрации поселения | Повышение квалификации муниципальными служащими |
| 3.4. | Проведение с муниципальными служащими семинаров по антикоррупционному законодательству | - | - | - | - | - | в течение периода Программы,Глава администрации поселения | Повышение квалификации муниципальными служащими |
| 4.Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в администрации сельского поселения |
| 4.1. | Совершенствование системы поощрения и награждения муниципальных служащих  | Средства местного бюджета | В пределах фонда оплаты труда | В пределах фонда оплаты труда | В пределах фонда оплаты труда | В пределах фонда оплаты труда |   | Развитие профессиональных качеств |
|   | Всего по программе: |   | 3,9 | 1 | 1,9 | 1 |   |   |

В ходе реализации Программы отдельные мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования – корректироваться с учетом утвержденных расходов бюджета сельского поселения.

**IV. Оценка эффективности и прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы**

Важнейшими целевыми индикаторами и показателями Программы являются:

* количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам;
* количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;
* количество муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве.

 **Система организации контроля за исполнением Программы**

Программа реализуется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом мероприятий Программы.

Контроль за реализацией плана мероприятий Программы возлагается на Главу администрации МО Коржевское сельское поселение. Ежегодно до 26 декабря подводятся итоги выполнения программы.